

Procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national du SEN
tenue le 16-18 novembre 2021
par vidéoconférence

Présences

Kevin King, président national
Jaison Van Tine, vice-président de l'Exécutif national
Daniel Toutant, vice-président national aux droits de la personne
Hayley Millington, vice-présidente nationale adjointe aux droits de la personne
Ellen Cross, vice-présidente nationale pour la santé et la sécurité au travail
Geoff Ryan, vice-président régional, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Kate Hart, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Meghraj Khadka, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Brian Morrissey, vice-président régional, Atlantique
Kassandra McKinnon, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Gail Budgell, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Helen Zebedee, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Cherise Hart, représentante aux droits de la personne, Atlantique
Brian Bakker, vice-président régional, C.-B./Yukon
Celine Ahodekon, vice-présidente régionale adjointe, C.-B./Yukon
Jennifer Chieh Ho, vice-présidente régionale, Manitoba
Martin Kaminski, vice-président régional adjoint, Manitoba
Frances Bitney, vice-présidente régionale adjointe, Manitoba
Mylène Séguin, vice-présidente régionale, RCN (ED)
André Miller, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Jean-Michel Lavergne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Shane Patey, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Evelyn Beckert, représentante aux droits de la personne, RCN (ED)
Cindy D'Alessio, vice-présidente régionale, Gatineau (CT)
Arbin Gurung, vice-président régional adjoint, Gatineau (CT)
Virginia Noble, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
June Dale, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
Janet Eileen Connor, représentante aux droits de la personne, Ottawa (CT)
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Prabir Roy, vice-président régional adjoint, Ontario
Danielle Waters, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
Isabelle Beaudoin, vice-présidente régionale, Hors Canada
Archie Campbell, vice-président régional adjoint, Hors Canada
Paul Robinson, vice-président régional adjoint, Hors Canada
Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Joyce Romanchuk, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
Sandra Ahenakew, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
Janette Husak, représentante aux droits de la personne, Saskatchewan
Sam Padayachee, représentant national de l'équité pour les membres racialisé.e.s
Franco Picciano, directeur de la représentation des membres

Georges St-Jean, directeur des finances et de l'administration
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Aurélie McDonald, agente de communications et de recherche
Johanne MacAndrew, adjointe exécutive du président national et du vice-président
exécutif national
Ateau Zola, adjointe exécutive à l'Exécutif national et Comité des droits de la personne

1. **OUVERTURE**

Le président national, Kevin King, a ouvert la séance à 11 h 03.

2. **MOT DU PRÉSIDENT - Reconnaissance des territoires**

Kevin King souhaite la bienvenue à tous les participants à la vidéoconférence et énonce ce qui suit :

Le Syndicat des employées et employés nationaux reconnaît que ses bureaux nationaux, à Ottawa, sont situés sur le territoire non cédé de la Nation algonquine anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

Le SEN reconnaît que les Algonquins sont les gardiens et défenseurs traditionnels du bassin hydrographique de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil sur ce magnifique territoire, dont ont bénéficié de nombreuses nations, et nous nous engageons à défendre et à promouvoir la voix et les valeurs de notre nation hôte.

De plus, le SEN respecte et affirme les droits fondamentaux et issus de traités de tous les peuples autochtones de l'ensemble de ce territoire. Notre syndicat souscrit et continuera de souscrire aux engagements qu'il a pris et continuera à prendre envers l'autodétermination et la souveraineté des nations et peuples autochtones.

Notre syndicat reconnaît l'oppression historique exercée sur les territoires, les cultures et les premiers peuples de ce qui est appelé aujourd'hui le Canada, et nous croyons ardemment que ce que nous faisons contribue au processus de guérison et de décolonisation que nous partageons.

Miigwetch...

a) **Administration interne**

Le confrère Kevin King rappelle à tous l'importance de connaître les règles de procédure de base de façon que nos réunions se déroulent dans le respect qui permet à tous d'être entendus et de prendre des décisions sans confusion.

3. **PRÉSENTATION DES NOUVELLES DIRIGEANTES ET DES NOUVEAUX**

DIRIGEANTS

Kevin King fait prêter serment à Sam Padayachee, section locale 00058, Statistique Canada – Toronto, qui assume le poste de représentant national de l'équité pour les membres racialisé-e-s.

4. MINUTE DE SILENCE

Kevin King demande à toutes celles et tous ceux qui peuvent le faire de se lever et d'observer une minute de silence à la mémoire des membres suivants qui sont décédés récemment et pour tous les membres qui ont perdu un être cher :

Patricia Leblanc, ancienne représentante aux droits de la personne - Atlantique
 Donna Martin, section locale 50262
 John Eric Chaisson, section locale 80018
 Stuart Kennedy, section locale 80018
 Ronald Ahenakew, frère de Sandra Ahenakew

5. HORAIRES DES SÉANCES

P/A/A Geoff Ryan et Cindy D'Alessio

QUE l'horaire des séances soit adopté tel quel.

6. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR (Annexe A)

P/A Jaison Van Tine et Gloria Pfeifer

QUE l'ordre du jour soit adopté tel que modifié avec l'ajout suivant :

13. RAPPORTS DES COMITÉS – Mandats des comités permanents

***Vote enregistré 1 : ADOPTÉ**

Janet Connor a assumé le siège de la région d'Ottawa (CT).

7. TOUR DE TABLE – EXÉCUTIF NATIONAL

Un tour de table s'ensuit.

Kevin King cède la présidence à Jaison Van Tine.

Jaison Van Tine assume la présidence.

8. RAPPORTS DE L'EXÉCUTIF

A. Président national (Annexe B)

P/A Kevin King et Jennifer Chieh Ho

QUE le rapport du président national soit adopté tel quel.

***Vote enregistré 2 : ADOPTÉ**

Jaison Van Tine cède la présidence à Kevin King.

Kevin King assume la présidence.

B. Vice-président exécutif national (Annexe C)

P/A Jaison Van Tine et Daniel Toutant

QUE le rapport du vice-président exécutif national soit adopté tel quel.

***Vote enregistré 3 : ADOPTÉ**

C. Vice-président national aux droits de la personne (Annexe D)

P/A Daniel Toutant et Yann Boudreau

QUE le rapport du vice-président national aux droits de la personne soit adopté tel quel.

***Vote enregistré 4 : ADOPTÉ**

D. Vice-présidente nationale pour la santé et la sécurité au travail (Annexe E)

P/A Ellen Cross et Virginia Noble

QUE le rapport de la vice-présidente nationale pour la santé et la sécurité au travail soit adopté tel quel.

***Vote enregistré 5 : ADOPTÉ**

PAUSE

9. **Procès-verbal des réunions précédentes de l'EN**

A) Réunion de l'Exécutif national – du 1^{er}-2 septembre 2021

P/A Cindy D'Alessio et Virginia Noble

QUE le procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national qui s'est tenue du 1^{er}-2 septembre 2021 soit adopté tel que modifié.

***Vote enregistré 6 : ADOPTÉ**

B) Téléconférence de l'Exécutif national – 5 octobre 2021

P/A Geoff Ryan et Mylène Seguin

QUE le procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national qui s'est tenue le 5 octobre 2021 soit adopté tel quel.

***Vote enregistré 7 : ADOPTÉ**

PAUSE

12. **NOUVELLES AFFAIRES**

a) **Calendrier des réunions de l'EN pour 2022 – Présence aux réunions**

(i) 24 – 27 janvier 2022

P/A Geoff Ryan et Virginia Noble

QUE la réunion de l'Exécutif national soit tenue virtuellement du 24 au 27 janvier 2022.

***Vote enregistré 8 : ADOPTÉ**

(ii) 24-27 mai 2022 – Winnipeg (Manitoba)

P/A Geoff Ryan et Daniel Toutant

QUE la réunion de printemps de l'Exécutif national ait lieu à Winnipeg, au Manitoba, avant le Congrès triennal de l'AFPC, du 24 au 27 mai 2022.

***Vote enregistré 9 : ADOPTÉ**

b) **Don du SEN pour les fêtes**

Kevin King informe que le don des fêtes de 2021 a été remis à La Soupière de l'Amitié de Gatineau inc. de la part de l'équipe régionale de Gatineau (CT).

c) **Cérémonie de dépôt de couronnes du Jour du Souvenir**

Kevin King informe qu'un don d'un montant de 1 000 \$ a été fait en remplacement de la célébration commémorative des agents de la paix canadiens et de la cérémonie du jour du Souvenir au : Réseau de transition des vétérans du Canada

Kevin King cède la présidence à Jaison Van Tine, pour participer à une affaire liée à l'AFPC.

Jaison Van Tine assume la présidence.

Ajustements des cotisations syndicales de l'Éléments

Georges St-Jean fait le point sur les ajustements des cotisations syndicales à la suite du congrès triennal du SEN. Il précise que tous les changements entreront en vigueur à partir de janvier 2022.

11. AFFAIRES COURANTES

A. Négociations

Kevin King présente une mise à jour sur les négociations.

PAUSE

**Procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national
tenue le 17 novembre 2021**

PRÉSENCES

Kevin King, président national

Jaison Van Tine, vice-président de l'Exécutif national

Daniel Toutant, vice-président national aux droits de la personne

Hayley Millington, vice-présidente nationale adjointe aux droits de la personne

Ellen Cross, vice-présidente nationale pour la santé et la sécurité au travail
 Geoff Ryan, vice-président régional, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
 Kate Hart, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
 Meghraj Khadka, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
 Brian Morrissey, vice-président régional, Atlantique
 Cassandra McKinnon, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
 Gail Budgett, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
 Helen Zebedee, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
 Cherise Hart, représentante aux droits de la personne, Atlantique
 Brian Bakker, vice-président régional, C.-B./Yukon
 Celine Ahodekon, vice-présidente régionale adjointe, C.-B./Yukon
 Jennifer Chieh Ho, vice-présidente régionale, Manitoba
 Martin Kaminski, vice-président régional adjoint, Manitoba
 Frances Bitney, vice-présidente régionale adjointe, Manitoba
 Mylène Séguin, vice-présidente régionale, RCN (ED)
 André Miller, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Jean-Michel Lavergne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Shane Patey, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Evelyn Beckert, représentante aux droits de la personne, RCN (ED)
 Cindy D'Alessio, vice-présidente régionale, Gatineau (CT)
 Arbin Gurung, vice-président régional adjoint, Gatineau (CT)
 Virginia Noble, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
 June Dale, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
 Janet Eileen Connor, représentante aux droits de la personne, Ottawa (CT)
 Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
 Prabir Roy, vice-président régional adjoint, Ontario
 Danielle Waters, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
 Isabelle Beaudoin, vice-présidente régionale, Hors Canada
 Archie Campbell, vice-président régional adjoint, Hors Canada
 Paul Robinson, vice-président régional adjoint, Hors Canada
 Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
 Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
 Joyce Romanchuk, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
 Sandra Ahenakew, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
 Janette Husak, représentante aux droits de la personne, Saskatchewan
 Sam Padayachee, représentant national de l'équité pour les membres racialisé·e·s
 Franco Picciano, directeur de la représentation des membres
 Georges St-Jean, directeur des finances et de l'administration
 Greg McNamara, agent de communications et de recherche
 Aurélie McDonald, agente de communications et de recherche
 Johanne MacAndrew, adjointe exécutive du président national et du vice-président
 exécutif national
 Ateau Zola, adjointe exécutive à l'Exécutif national et Comité des droits de la personne

12. NOUVELLES AFFAIRES

f) **Dates des conférences nationales**

Suzanne Boucher présente le calendrier de conférences suivant pour 2022 :

Conférence de l'ensemble des président-e-s :	31 mars - 3 avril 2022
Conférences sur les jeunes :	11 – 14 août 2022
Conférence sur les droits de la personne :	17-20 novembre 2022

g) **Dates des séminaires régionaux**

Suzanne Boucher recommande à l'équipe régionale de planifier son séminaire régional le plus tôt possible.

h) **Congrès triennal de l'AFPC 2022**

Kevin King informe que le Congrès triennal de l'AFPC de 2022 aura lieu le samedi 28 mai à 14 h 30 et se terminera le jeudi 2 juin 2022 à midi à Winnipeg (Manitoba).

PAUSE

11. **AFFAIRES COURANTES**b) **Congrès triennal de 2021****Résolution GEN 2****Changement de date du congrès**

Le Syndicat des employées et employés nationaux changera le mois du congrès pour octobre et changera également le mois des réunions des comités du congrès en août et aussi le mois de la conformité pour juin.

Kevin King déclare la résolution GEN 2 **irrecevable**, car cette résolution a un coût et nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 16 amendée**Reconnaissance des traités et des territoires**

Le Syndicat des employées et employés nationaux reconnaîtra les territoires des Premières Nations, des Métis, des Inuits et les terres visées par un traité avant tous les événements sanctionnés par le SEN.

L'Alliance de la fonction publique du Canada nationaux reconnaîtra les territoires des

Premières Nations, des Métis, des Inuits et les terres visées par un traité avant tous les événements sanctionnés par l'AFPC.

P/A/A Cindy D'Alessio et Mylene Séguin

QUE la résolution GEN 16 amendée soit divisée.

Amendement A) de la résolution GEN 16

Le Syndicat des employées et employés nationaux reconnaîtra les territoires des Premières Nations, des Métis, des Inuits et les terres visées par un traité avant tous les événements sanctionnés par le SEN.

Vote enregistré 10 : ADOPTÉ

Amendement B) de la résolution GEN 16

L'Alliance de la fonction publique du Canada reconnaîtra les territoires des Premières Nations, des Métis, des Inuits et les terres visées par un traité avant tous les événements sanctionnés par l'AFPC.

À diviser.

Kevin King déclare l'amendement B) de la résolution GEN 16 **irrecevable**, car il s'agit d'une résolution à transmettre au congrès de l'AFPC et nécessitant un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 10

Exercice des couvertures de KAIROS pour les dirigeant-e-s nationaux et régionaux élu-e-s

P/A Virginia Noble et Daniel Toutant

Le Syndicat des employées et employés nationaux invitera, au cours de son processus d'orientation, les dirigeant-e-s nationaux et régionaux élu-e-s à participer à l'exercice des couvertures de KAIROS.

Vote enregistré 11 : ADOPTÉ

Résolution GEN 3

Changer le libellé de « confrères et consœurs » en « membres de la famille syndicale »

P/A/A Mylene Seguin et Cindy D'Alessio

QUE la résolution GEN 3 soit divisée.

Résolution GEN 3 A)

Le Syndicat des employées et employés nationaux modifiera tout le libellé pour le rendre plus inclusif. Les termes « confrères et consœurs » seront remplacés par « membres de la famille syndicale ». Cette modification sera effectuée immédiatement après l'adoption.

Vote enregistré 12 : ADOPTÉ**Résolution GEN 3 B)**

L'Alliance de la fonction publique du Canada modifiera tout le libellé pour le rendre plus inclusif. Les termes « confrères et consœurs » seront remplacés par « membres de la famille syndicale ». Cette modification sera effectuée immédiatement après l'adoption.

Kevin King déclare l'amendement B) de la résolution GEN 3 **irrecevable**, car il s'agit d'une résolution à transmettre au congrès de l'AFPC et nécessitant un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Hayley Millington représente le portefeuille des droits de la personne.

Résolution GEN 29**Changer le titre – Personnes handicapées**

Le Syndicat des employées et employés nationaux changera le titre de « personnes handicapées » en « personnes différemment aptes ».

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 29 **irrecevable** parce que cela nécessite une modification des règlements internes au moyen d'un vote majoritaire des deux tiers des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 7**Réduire l'utilisation de documents imprimés lors de tous les séminaires et congrès du SEN**

Le Syndicat des employées et employés nationaux fournira des copies numériques des documents de la conférence et donnera accès à des appareils numériques pour examiner ces documents.

P/A/A Mylene Séguin et Hayley Millington

QUE la résolution GEN 7 soit divisée pour se lire comme suit :

Résolution GEN 7 A)

Le Syndicat des employées et employés nationaux fournira des copies numériques

des documents de la conférence.

Vote enregistré 13 : ADOPTÉ

Résolution GEN 7 B)

Le Syndicat des employées et employés nationaux fournira l'accès à des appareils numériques pour examiner ces documents.

Kevin King déclare l'amendement B) de la résolution GEN 7 **irrecevable**, car il nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 14

Définition de termes et ajout d'un glossaire aux règlements de l'UNE

P/A Virginia Noble et Mylène Séguin

Le Syndicat des employées et employés nationaux ajoutera un glossaire contenant la définition des termes en annexe des règlements internes.

Vote enregistré 14 : ADOPTÉ

Archie Campbell représente la région hors Canada.

Résolution GEN 31

Enregistrement électronique des membres

L'Alliance de la fonction publique du Canada permettra aux membres du SEN de s'inscrire par voie électronique en ligne, avec une disposition permettant à l'AFPC de réformer le système général d'inscription des membres sur papier.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 31 irrecevable, car il s'agit d'une résolution à transmettre au congrès de l'AFPC et nécessitant un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 5

Mécanisme de vote révisé pour la convention collective

L'Alliance de la fonction publique du Canada n'acceptera que les bulletins de vote envoyés par la poste dans le cadre du vote de la convention collective. De nombreux membres ont été déroutés par les options de vote électronique, ce qui a réduit le taux de participation et découragé une pleine participation.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 5 **irrecevable**, car il s'agit d'une résolution à transmettre au congrès de l'AFPC et nécessitant un vote majoritaire

des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 18

Changements climatiques : L'AFPC en partenariat avec Arbres Canada

L'Alliance de la fonction publique du Canada versera dix cents par membre chaque mois, la somme provenant des cotisations des membres qui ont déjà été perçues;

L'Alliance de la fonction publique du Canada veillera à ce que cela n'entraîne pas une augmentation des cotisations mensuelles des membres;

L'Alliance de la fonction publique du Canada veillera à ce que ce montant aille directement aux programmes de reboisement d'Arbres Canada visant à lutter contre le changement climatique;

L'Alliance de la fonction publique du Canada publiera également le rapport annuel d'Arbres Canada sur son site Web, en mettant en évidence la contribution des membres de l'AFPC à l'impact positif sur l'environnement dans tout le pays.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 18 **irrecevable**, car il s'agit d'une résolution à transmettre au congrès de l'AFPC et nécessitant un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 11

Examen de la structure politique du SEN

Le Syndicat des employées et employés nationaux révisera sa structure organisationnelle politique et établira un comité spécial (composé du président national, des président-e-s du comité des finances de l'EN et du comité des règlements internes et des politiques) ainsi que des dirigeant-e-s nationaux et régionaux élu-e-s qui se réunissent en personne 3 fois par an, afin d'examiner une structure politique préférée et de faire rapport aux comités du Congrès triennal du SEN de 2023 concernant une proposition de structure politique révisée du SEN.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 11 **irrecevable**, car cette résolution a un coût et nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 9

Lieux des conférences nationales du SEN

Le Syndicat des employées et employés nationaux changera le lieu des conférences nationales pour des lieux situés à l'extérieur de la région de la capitale nationale, à une date et à un endroit qui seront décidés par l'Exécutif national au cours du prochain

cycle de congrès.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 9 **irrecevable**, car cette résolution a un coût et nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 6 Dates des congrès et séminaires

Le Syndicat des employées et employés nationaux ne planifiera pas de congrès ou de séminaires du SEN entre juillet et septembre.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 6 **irrecevable**, car cette résolution a un coût et nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Résolution GEN 4 Séminaire sur la retraite

Le Syndicat des employées et employés nationaux parrainera un séminaire sur la retraite représenté par des experts du monde du travail en matière de planification financière et successorale des retraites;

Le Syndicat des employées et employés nationaux parrainera un tel séminaire au cours d'une fin de semaine qui n'est pas adjacente à un jour férié, avec huit participants par région de l'Élément.

Kevin King déclare l'amendement de la résolution GEN 4 **irrecevable**, car cette résolution a un coût et nécessite un vote majoritaire des délégué-e-s du Congrès national de l'Élément.

Jeudi 19 novembre 2021
Reprise à 11 h

PRÉSENCES

Kevin King, président national
Jaison Van Tine, vice-président de l'Exécutif national
Daniel Toutant, vice-président national aux droits de la personne
Hayley Millington, vice-présidente nationale adjointe aux droits de la personne

Ellen Cross, vice-présidente nationale pour la santé et la sécurité au travail
Geoff Ryan, vice-président régional, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Kate Hart, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Meghraj Khadka, vice-présidente régionale, Alberta, T.-N.-O., Nunavut
Brian Morrissey, vice-président régional, Atlantique
Kassandra McKinnon, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Gail Budgell, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Helen Zebedee, vice-présidente régionale adjointe, Atlantique
Cherise Hart, représentante aux droits de la personne, Atlantique
Brian Bakker, vice-président régional, C.-B./Yukon
Celine Ahodekon, vice-présidente régionale adjointe, C.-B./Yukon
Jennifer Chieh Ho, vice-présidente régionale, Manitoba
Martin Kaminski, vice-président régional adjoint, Manitoba
Frances Bitney, vice-présidente régionale adjointe, Manitoba
Mylène Séguin, vice-présidente régionale, RCN (ED)
André Miller, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Jean-Michel Lavergne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Shane Patey, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Evelyn Beckert, représentante aux droits de la personne, RCN (ED)
Cindy D'Alessio, vice-présidente régionale, Gatineau (CT)
Arbin Gurung, vice-président régional adjoint, Gatineau (CT)
Virginia Noble, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
June Dale, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
Janet Eileen Connor, représentante aux droits de la personne, Ottawa (CT)
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Prabir Roy, vice-président régional adjoint, Ontario
Danielle Waters, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
Isabelle Beaudoin, vice-présidente régionale, Hors Canada
Archie Campbell, vice-président régional adjoint, Hors Canada
Paul Robinson, vice-président régional adjoint, Hors Canada
Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Joyce Romanchuk, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
Sandra Ahenakew, vice-présidente régionale adjointe, Saskatchewan
Janette Husak, représentante aux droits de la personne, Saskatchewan
Sam Padayachee, représentant national de l'équité pour les membres racialisé·e·s
Franco Picciano, directeur de la représentation des membres
Georges St-Jean, directeur des finances et de l'administration
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Aurélie McDonald, agente de communications et de recherche
Johanne MacAndrew, adjointe exécutive du président national et du vice-président
exécutif national
Ateau Zola, adjointe exécutive à l'Exécutif national et Comité des droits de la personne

Kevin King cède la présidence à Jaison Van Tine.

Jaison Van Tine assume la présidence.

P/A Kevin King et Jennifer Chieh Ho

QUE l'ordre du jour soit modifié par l'ajout d'un nouveau point à l'ordre du jour :

12) I) Tables du Comité national de consultation patronale-syndicale

Vote enregistré 15 : ADOPTÉ à l'unanimité.

12. NOUVELLES AFFAIRES

I) Tables du Comité national de consultation patronale-syndicale

Kevin King informe que la participation à toute table de consultation conjointe avec nos employeurs exige une collaboration, une conduite et des approches axées sur la recherche de solutions, conformément à la politique CC 9 et à ses annexes, à savoir les annexes D et E.

Les annexes traitent des compétences et des capacités nécessaires pour présenter avec diplomatie et discernement des propositions et des commentaires aux employeurs respectifs.

Jaison Van Tine cède la présidence à Kevin King.

Kevin King assume la présidence.

13. RAPPORTS DES COMITÉS

Kevin King déclare que les comités permanents ont été formés comme suit :

- 1) Comité des règlements internes et des politiques :
 - Virginia Noble présidente
 - Jennifer Chieh Ho
 - Brian Morrissey
 - Franco Picciano conseiller technique
 - Michelle Brunet adjointe administrative

- 2) Comité de la négociation collective :
 - Daniel Toutant président
 - Beverly Brown
 - André Miller
 - Hayley Millington

- Paul Robinson
Mylène Séguin
Franco Picciano conseiller technique
Emily Gault Due adjointe administrative
- 3) Comité disciplinaire :
Jaison Van Tine président
Gloria Pfeifer
Geoff Ryan
Franco Picciano conseiller technique
Johanne MacAndrew adjointe administrative
- 4) Comité permanent de l'éducation :
Jennifer Chieh Ho présidente
Phyllis Allen
Ellen Cross
Meghraj Khadka
Christopher Little-Gagné
Shane Patey
Danielle Waters
Georges St-Jean conseiller technique
Zoelie Albert adjointe administrative
- 5) Comité des finances et des ressources humaines :
Jaison Van Tine président
Ellen Cross
Cindy D'Alessio
Geoff Ryan
Georges St-Jean conseiller technique
- 6) Comité des francophones :
Yann Boudreau président
Isabelle Beaudoin
Yvon Beaudoin
Jean-Michel Lavergne
Carole Maillet
Eric Poitras
Daniel Toutant
Georges St-Jean conseiller technique
Zoelie Albert adjointe administrative
- 7) Comité des récompenses et des titres honorifiques :
Brian Bakker président
Sandra Ahenakew
Phyllis Allen
Kate Hart

- Hayley Millington
Daniel Toutant
Franco Picciano conseiller technique
Emily Gault Due adjointe administrative
- 8) Comité des sections locales et des adhésions :
Gloria Pfeifer présidente
Céline Ahodékon
Étienne Mathieu
Kassandra McKinnon
Brian Morrissey
Virginia Noble
Georges St-Jean conseiller technique
Robert Vanasse adjoint administratif
- 9) Comité de la mobilisation des membres :
Mylène Séguin présidente
Brian Bakker
Isabelle Beaudoin
Gail Budgell
Martin Kaminski
Helen Zebedee
Georges St-Jean conseiller technique
Zoelie Albert adjointe administrative
Greg McNamara
Aurélie McDonald
- 10) Santé et sécurité au travail :
Ellen Cross présidente
Yann Boudreau
Archie Campbell
Cindy D'Alessio
Arbin Gurung
Joyce Romanchuk
Prabir Roy
Franco Picciano conseiller technique
Michelle Brunet adjointe administrative
14. **TOUR DE TABLE DE CLÔTURE**
Un tour de table s'ensuit.
15. **LEVÉE DE LA SÉANCE OFFICIELLE**
L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15 h 45.

**ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL
15-18 novembre 2021**

- 1. RECONNAISSANCE DES AUTOCHTONES**
- 2. OUVERTURE DE LA SÉANCE**
- 3. MOT DU PRÉSIDENT**
- 4. ANNONCE ET PRÉSENTATION DES NOUVELLES DIRIGEANTES ET DES NOUVEAUX DIRIGEANTS**
Sam Padayachee, Représentant national en matière d'équité, membres racialisé·e·s
- 5. HORAIRE DES SÉANCES**

Lundi 15 novembre 2021 :	11 h 00 – 13 h 00 13 h 30 – 15 h 00 15 h 30 – 17 h 00
Mardi 16 novembre 2021 :	11 h 00 – 13 h 00 13 h 30 – 15 h 00 15 h 30 – 17 h 00
Mercredi 17 novembre 2021 :	11 h 00 – 13 h 00 13 h 30 – 15 h 00 15 h 30 – 16 h 30 16 h 30 – 17 h 00
Jeudi 18 novembre 2021 :	11 h 00 – 13 h 00 15 h 30 – 17 h 00
- 6. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR**
- 7. TOUR DE TABLE – EXÉCUTIF NATIONAL**
- 8. MINUTE DE SILENCE**
Patricia Leblanc, ancienne représentante des RH - Atlantique
Donna Martin, Section Locale 50262

9. **RAPPORTS DE L'EXÉCUTIF**

- A) Président national
- B) Vice-président de l'Exécutif national
- C) Vice-président national pour les droits de la personne
- D) Vice-président national pour la santé et la sécurité au travail

10. **PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES**

- A) Réunion de l'Exécutif national –1-2 septembre 2021
- B) Téléconférence de l'Exécutif national – 5 octobre 2021

11. **AFFAIRES EN COURS**

A) **Mise à jour des négociations**

B) **Congrès triennal de 2021**

- GEN 2 - Changement de date du Congrès
- GEN 16 modifié - Reconnaissance des terres et des traités
- GEN 10 - Activité des couvertures KAIROS pour les agentes et agents élus à l'échelle nationale et régionale
- GEN 3 - Changer le libellé de « confrères et consœurs » en « membres de la famille syndicale »
- GEN 29 - Changer le titre - Personnes handicapées
- GEN 7 - Réduire l'utilisation de documents imprimés lors de tous les séminaires et congrès du SEN
- GEN 14 - Définition de termes et ajout d'un glossaire aux règlements administratifs du SEN
- GEN 31 - Enregistrement électronique des membres

REJET

- GEN 5 - Mécanisme de vote concernant la convention collective révisée
- GEN 18 - Changements climatiques : L'AFPC s'associe à Arbres Canada
- GEN 11 - Examen de la structure politique du SEN
- GEN 9 - Lieux des conférences nationales du SEN
- GEN 6 - Dates des congrès et séminaires
- GEN 4 - Séminaire de retraite

12. **NOUVELLES AFFAIRES**

A) Calendrier des réunions de l'Exécutif national pour 2022 – Participation aux réunions

- 24-27 janvier 2022
- 24-27 mai 2022 – Winnipeg (Man.)
- Automne (À déterminer) –

B) Dons du SEN pour les fêtes

C) Cérémonie de dépôt de couronnes du jour du Souvenir (Information)

D) Formation des dirigeantes et dirigeants nationaux

E) Ajustements des cotisations syndicales de l'Élément

F) Dates des conférences nationales

G) Dates des séminaires régionaux

H) Congrès triennal de l'AFPC de 2022

13. RAPPORTS DES COMITÉS

A) Comité des Règlements internes et des politiques

B) Comité de la négociation collective

C) Comité des communications et de la mobilisation des membres

D) Comité de l'éducation

E) Comité des récompenses et prix

F) Comité des finances et des ressources humaines

G) Comité des francophones

H) Comité des sections locales et des adhésions

I) Comité disciplinaire de l'Exécutif national

J) Santé et sécurité au travail

14. CLÔTURE DU TOUR DE TABLE

15. LEVÉE DE LA SÉANCE

RAPPORT DU PRÉSIDENT NATIONAL Du 20 septembre au 20 novembre 2021

Ami·e·s de notre famille syndicale,

Je sou mets mon rapport pour la période allant du 20 septembre au 20 novembre 2021 ainsi qu'un bref résumé des activités que j'ai menées pour m'acquitter de mes obligations conformément aux règlements internes de notre Élément.

Congrès triennal du SEN de 2021:

Le Congrès du SEN a bénéficié d'un soutien extraordinaire de la part de nos fournisseurs tiers, Encore Global et CIC (services d'interprétation), mais aucun de ces arrangements ne fonctionne sans le personnel talentueux du SEN, qui s'occupe des questions techniques et fait preuve de patience avec nos délégué·e·s et observateurs et observatrices.

Au total, 162 délégué·e·s ont assisté au Congrès, soit le plus faible nombre de délégué·e·s depuis le Congrès triennal du SEN de 2005, à Québec. Les raisons étaient variées, notamment la perte de l'engagement des sections locales pour soumettre des renseignements financiers et la difficulté qu'ont eue certains membres à composer avec toutes les exigences nécessaires pour envoyer des délégué·e·s à notre Congrès.

Je vais énumérer quelques éléments :

Documents financiers

- Ils peuvent être difficiles à mettre en place pour une section locale, durant une pandémie, surtout si la section locale n'a pas été active récemment et si les documents sont enfermés dans un classeur dans les locaux de l'employeur.

Procès-verbaux de réunion

- Certaines personnes ont du mal à attester la présence de délégué·e·s et de délégué·e·s suppléant·e·s au Congrès, à cause des procès-verbaux de réunion remis « à la pièce » qui ne sont pas forcément accompagnés d'autres documents.

Lettres de créance

- De nombreuses sections locales ont eu du mal à trouver des lettres de créance pour le Congrès, et j'estime que les lettres de créance doivent faire partie de la liste de vérification de la trousse avant d'être confirmées comme étant enregistrées dans la base de données pour le Congrès – il s'agit de l'article 13 du Règlement interne 6.

La base de données

- On ne devrait pas pouvoir remplir la base de données en indiquant « Enregistré » ou « En attente », tant que les trousseaux d'éléments ci-dessus ne sont pas complètes. Cela donne l'impression erronée que les sections locales sont inscrites au Congrès, alors qu'il reste du travail à faire en ce qui concerne les procès-verbaux et surtout les lettres de créance.

Je suggère qu'aucun message de communication ne soit diffusé, à l'exception des messages sur les « choses à faire », s'ils ne sont pas entièrement conformes aux documents de gouvernance existants du Congrès. À ce sujet, je conclurai que le personnel a déployé des efforts sans précédent pour aider les sections locales et les régions à communiquer avec les délégué·e·s et qu'il est prêt à aider à améliorer l'expérience du Congrès à venir.

Je poursuivrai en affirmant que la participation des délégué·e·s à notre congrès sera meilleure si elle se fait en personne et que les conditions sanitaires s'améliorent à l'avenir.

En toute transparence, j'ai une préférence pour les expériences de congrès en personne.

Présidence du Congrès:

C'était la première fois que je présidais un congrès, et l'expérience a été instructive. Je remercie les délégué·e·s d'avoir navigué dans toutes les séances formelles.

Je remercie toutes les personnes qui ont écouté, ainsi que celles qui se sont proposées pour la discussion et le débat concernant toutes les résolutions du Congrès débattues.

Il a été intéressant de convoquer le Congrès, dans un environnement organisé, sans qu'aucun·e délégué·e au Congrès ne soit présent·e, mais avec l'aide précieuse du personnel du SEN affecté à la production et aux comités du Congrès.

J'espère pouvoir m'améliorer à cet égard à l'occasion de notre prochain Congrès en 2023.

Budget et résolutions du Congrès:

En comptant les questions budgétaires 2022-2023, le SEN a adopté 32 résolutions au total : 4 sur les finances, 17 sur les règlements internes et la Constitution, et 11 sur des questions générales. Ces 32 résolutions constituent le record du nombre de résolutions adoptées depuis que je participe à l'Élément.

Le SEN a également modifié ses règlements internes au Congrès afin d'élire une nouvelle personne au poste de vice-président·e national·e pour la santé et la sécurité au travail et a modifié la structure de l'équipe régionale pour la région de la capitale nationale – Employeurs distincts. Le rapport du Congrès triennal du SEN de 2021 contiendra d'autres faits saillants et sera mis à la disposition des membres et des sections locales du SEN au début de 2022.

Comités permanents et comités conjoints d'employeurs du SEN:

Les comités sont en cours d'établissement, les comités permanents de l'Exécutif national du SEN étant annoncés autour de la réunion de l'Exécutif national de 2021. Un processus continu d'examen et de nomination des comités conjoints patronaux-syndicaux est en cours, et l'achèvement complet de ces nominations aura lieu au début de 2022.

La COVID-19, une quatrième vague et les vaccinations:

La COVID-19 et les souches de ses variants en 2021 gardent le virus en vie et sont reconnues comme une contagion à l'échelle mondiale, qui a une incidence sur la santé, les transactions commerciales, les réunions familiales et les libertés individuelles.

Le mercredi 6 octobre, le gouvernement a pris des mesures pour rendre obligatoire la vaccination des travailleuses et travailleurs sous réglementation fédérale, sans consulter ses ministères, ses sociétés d'État ni aucun·e de ses 19 agent·e·s de négociation.

L'AFPC et les syndicats n'ont été informés que lors de l'annonce du gouvernement dans les médias.

Depuis lors, l'AFPC a diffusé des communiqués de presse et des messages sur son site Web à l'intention de ses membres. L'AFPC et ses éléments sont en train de revoir la politique de vaccination, à l'appui de ses initiatives en matière de santé publique, afin que les lieux de travail, les employé·e·s et même les collectivités soient à l'abri de la contagion par la COVID-19 et ses variants.

L'AFPC soutiendra les membres qui ne peuvent pas être vaccinés pour des raisons médicales ou pour des raisons citées comme motifs protégés décrits dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

Je crois que le gouvernement fédéral n'a pas bien compris que les membres de l'AFPC qui ont des réactions indésirables aux vaccins ne peuvent peut-être pas se faire vacciner. Des mesures d'adaptation précises peuvent être mises en place, comme je l'ai mentionné ci-dessus. Je crois savoir que le SEN et l'AFPC examineront activement, au cas par cas, toute préoccupation de ce genre.

Si les vaccins devenaient obligatoires pour nos membres qui travaillent loin du public et des clients du gouvernement, lorsque la reprise complète du travail en présentiel reprendra, le SEN consultera les employeurs respectifs pour aborder la question de la vaccination obligatoire de ces travailleurs et travailleuses.

Je tiens à préciser que certains membres estiment que c'est leur choix personnel de ne pas se faire vacciner. Je respecte leur droit à la liberté de choix, y compris le droit d'envoyer des courriels et des messages au SEN. Nous renvoyons ces lettres à l'AFPC et demandons aux membres de consulter le site Web de l'AFPC à ce sujet. À mon avis, il s'agit de l'une des plus importantes politiques du gouvernement du Canada depuis les 30 dernières années, même s'il s'agit d'une mesure temporaire, révisable dans six mois.

Les élections fédérales de 2021:

Pratiquement aucun changement n'est intervenu pendant la campagne électorale de la fin de l'été 2021. Cela dit, il est révélateur que les suggestions syndicales visant à élire des candidat·e·s progressistes se transforment en une posture défensive pour protéger certains intérêts, plutôt qu'en une posture offensive pour faire avancer certains intérêts.

Consultations des employeurs:

Le mandat de ce bureau élu a été prolongé de 13 mois, un an et un mois, et nos membres ont été touchés par une pandémie mondiale au cours de la dernière année et demie. Nos membres continuent de servir les Canadien·ne·s en leur offrant des précautions sanitaires en personne et des modalités de travail à distance.

Les consultations avec les employeurs n'ont jamais été aussi fréquentes, et avec le nouvel avis de consultations, c'est une période éprouvante où les consultations avec les employeurs sont encore plus nombreuses depuis le début de la pandémie.

Ces consultations ont augmenté, si cela est possible, ce qui constitue un véritable défi pour les membres des comités de consultation locaux, régionaux et nationaux et pour les ressources au sein du SEN et de l'AFPC.

Négociation collective:

Pendant que tout ce qui précède se déroule, les négociations avec le Conseil du Trésor ont commencé, ainsi que les Opérations des enquêtes statistiques, et peut-être que Parcs Canada et l'AFPC échangeront leurs revendications avant la fin de 2022.

Cependant, de nombreuses unités de négociation en tant qu'employeurs distincts sont toujours en négociation, et certains membres sont obligés d'exercer leur droit de négociation et de tenir un vote de grève pour donner à leurs équipes de négociation le mandat de conclure des conventions collectives justes et équitables.

Le SEN aura besoin de soutenir ses effectifs dans nombre de ses sections locales de la région de la capitale nationale qui sont des employeurs distincts, notamment les suivants :

- Bureau du vérificateur général – vote de grève les 28 et 29 octobre avec près de 90 % des voix pour forcer l’employeur à revenir à la table des négociations et lui donner le mandat de négocier.
- Centre national des Arts – Les deux unités de négociation sont soumises à la médiation de l’employeur, et nos membres, qui souffrent toujours des pertes d’emploi pendant la pandémie, s’en tiennent à une convention collective qui rétablit les droits de l’unité de négociation pour les travailleurs et travailleuses à temps partiel qui ont été forcé·e·s de quitter leur poste en 2021.
- Hard Rock International sur le chemin Albion – Le casino est enfin autorisé à reprendre ses activités, mais l’employeur n’a pas décrit en détail son modèle d’entreprise qui a des répercussions sur les jeux de table et les services de voituriers, et il est communément admis que l’ancienneté sur le site ou dans le secteur régit le rappel au travail. Je crois sincèrement que le concept d’ancienneté au Hard Rock doit être complètement reconstruit et que l’établissement a besoin d’options de jeux de table pour assurer le succès de l’exploitation et l’emploi des membres.

Les négociations se déroulent en permanence au sein du SEN et ne sont pas uniquement définies par les cycles du Conseil du Trésor ou les tables de négociation nationales.

VARIA

Le bureau national du SEN:

Le bureau est à accès restreint, les employé·e·s étant installé·e·s dans des bureaux à domicile.

Cette position devrait être celle du bureau du SEN jusqu’à ce que l’AFPC, en tant que syndicat parent de ses éléments, revoie sa politique de retour au travail dans ses bureaux nationaux et régionaux.

Nos employé·e·s ont été installé·e·s de façon à être productifs dans leur environnement de travail à domicile, tout comme nos dirigeant·e·s élu·e·s, et nous examinons nos licences virtuelles pour nous assurer que nos employé·e·s et nos dirigeant·e·s élu·e·s aux échelons national et régional disposent des ressources nécessaires pour relever nos défis.

Personnel:

Je suis conscient des défis et reconnaissant pour les interactions de tout le personnel et de nos membres qui me soutiennent en tant que votre président national du SEN.

Vous trouverez ci-dessous les points saillants de mes comités de consultation entre le 20 septembre et le 15 novembre 2021.

Voici une chronologie détaillée de mes activités :

<u>Septembre 2021:</u>		
20-21 septembre	-	Congrès triennal virtuel du SEAC
20 septembre	-	Première réunion par vidéoconférence du président national et du vice-président de l'Exécutif national
20 septembre	-	Vidéoconférence sur le grief de location pour la section locale X0200
21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agent·e·s des relations de travail du SEN
21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national d'administration de l'AFPC
21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale de l'Agence canadienne de développement économique du Nord
21 septembre	-	Réunion mensuelle informelle des relations de travail SEN-UCET de Parcs Canada par vidéoconférence
Du 22 au 26 septembre	-	Conférence nationale des femmes de l'AFPC

23 septembre	-	Conseil national mixte – Postes isolés et logements de l'État – audience de griefs 101
23 septembre	-	Réunion par vidéoconférence de la liste d'affectation des employeurs des agents nationaux du SEN
23 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des Ressources humaines de Parcs Canada
24 septembre	-	Réunion sur les documents de signature du SEN
27 septembre	-	Réunion par vidéoconférence concernant la préparation de l'ordre du jour du Comité de consultation patronale-syndicale du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
27 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale de Citoyenneté et Immigration Canada
27 septembre	-	Assemblée générale annuelle de la section locale 90265
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agents·e·s des relations de travail du SEN
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agent·e·s nationaux du SEN sur l'affectation des employeurs – mise au point
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence – AFPC et Conseil national mixte, Postes isolés et logements de l'État
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil de recherches en sciences humaines sur les relations de travail
29 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)
29 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le vice-président exécutif national et l'adjointe exécutive

29 septembre	-	Emploi et Développement des compétences Canada – Discussion sur la conversion au groupe PA avec les syndicats – réunion bihebdomadaire par vidéoconférence
29 septembre	-	Assemblée générale annuelle de la section locale 70153
29 septembre	-	Première vidéoconférence sur les revendications contractuelles pour la Commission de la capitale nationale
30 septembre	-	Cérémonie de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation sur la colline du Parlement
Octobre 2021:		
4 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur les discussions du comité de Services aux Autochtones du Canada
4 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des président·e·s des Éléments
Du 5 au 7 octobre	-	Congrès triennal virtuel du SENU
Du 5 au 7 octobre	-	Congrès triennal virtuel du SSG
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agent·e·s des relations de travail du SEN
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national d'administration de l'AFPC
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence de l'Exécutif national du SEN
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de surveillance des élections fédérales du Conseil national d'administration de l'AFPC
6 octobre	-	Deuxième vidéoconférence sur les revendications contractuelles pour la Commission de la capitale nationale
7 octobre	-	Réunion mensuelle informelle patronale-syndicale par vidéoconférence du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada

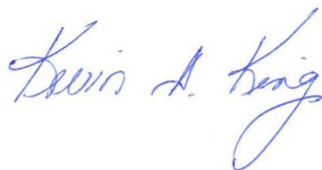
7 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique de vaccination contre la COVID-19 d'Emploi et Développement des compétences Canada
8 octobre	-	Réunion mensuelle par vidéoconférence concernant le bilan de la COVID-19 entre Parcs Canada et les agent·e·s de négociation
8 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan de la vaccination contre la COVID-19 de Statistique Canada
12 octobre	-	Téléconférence de Services aux Autochtones du Canada
12 octobre	-	Réunion par vidéoconférence de Citoyenneté et Immigration Canada sur la vaccination obligatoire
12 octobre	-	Réunion de la haute direction du SEN concernant les vaccins obligatoires
13 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité permanent des récompenses et des prix du Conseil national d'administration de l'AFPC
13 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la vaccination obligatoire du Bureau du Conseil privé
14 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité régional de coordination de la stratégie de grève du Bureau du vérificateur général
14 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique de vaccination contre la COVID-19 d'Emploi de Développement des compétences Canada
15 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec le personnel de l'AFPC et du SEN concernant un grief de Parcs Canada
15 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan syndical de la vaccination contre la COVID-19 de Statistique Canada
15 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec Parcs Canada – Ressources humaines

Du 19 au 22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec le Conseil national d'administration de l'AFPC
21 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec Affaires autochtones et du Nord Canada sur la vaccination obligatoire contre la COVID-19
22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan syndical de la vaccination contre la COVID-Statistique Canada
22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence informelle de Parcs Canada sur les relations de travail entre le SEN et l'UCET
Du 25 au 29 octobre	-	Congrès triennal virtuel du SESJ
26 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agents·e·s des relations du travail du SEN
26 octobre	-	Réunion par vidéoconférence – Conseil national de l'AFPC et Conseil national mixte, Postes isolés et logements de l'État
27 octobre	-	Discussion avec les syndicats sur la conversion au groupe PA d'Emploi et Développement des compétences Canada – réunion bihebdomadaire par vidéoconférence
28 octobre	-	Discussion de Parcs Canada sur les points à l'ordre du jour du SEN pour le Comité national de consultation patronale-syndicale – réunion par vidéoconférence
28 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale du Bureau du vérificateur général
Du 29 au 31 octobre	-	Congrès triennal virtuel du SEY
29 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan syndical de la vaccination contre la COVID-19 de Statistique Canada

Novembre 2021:		
2 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agents et agentes des relations de travail du SEN
2 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national de l'AFPC
2 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation syndicale-patronale du ministère des Affaires autochtones et du Nord du Canada
4 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national mixte et du Comité des Directives sur le service extérieur
4 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national d'administration de l'AFPC et du Comité permanent des récompenses et des prix
4 novembre	-	Troisième vidéoconférence sur les revendications contractuelles pour la Commission de la capitale nationale
5 novembre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan syndical de la vaccination contre la COVID-19 de Statistique Canada
5 novembre	-	Réunion par vidéoconférence sur les ressources humaines de Parcs Canada
5 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation syndicale-patronale d'Élections Canada
9 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agents et agentes des relations de travail du SEN
10 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation syndicale-patronale du bureau national de Parcs Canada
10 novembre	-	Discussion avec les syndicats sur la conversion au groupe PA d'Emploi et Développement des compétences Canada – réunion bihebdomadaire par vidéoconférence

12 novembre	-	Réunion par vidéoconférence de Parcs Canada avec des agent·e·s de négociation concernant le bilan mensuel de la COVID-19
12 novembre	-	Réunion par vidéoconférence sur le bilan syndical de la vaccination contre la COVID-19 de Statistique Canada
Du 15 au 18 novembre	-	Réunion par vidéoconférence de l'Exécutif national du SEN
16 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national de l'AFPC
18 novembre	-	Journée des fondateurs de l'AFPC
18 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'EDSC
20 novembre	-	Fonction d'employeur distinct de la RCN de l'AFPC

Respectueusement présenté en toute solidarité,



Le président national,
Kevin A. King
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL Du 20 septembre au 20 novembre 2021

Ami.e.s de notre famille syndicale,

Je suis heureux de vous annoncer que, depuis le 4 octobre 2021, j'occupe à temps plein le poste de vice-président de l'Exécutif national du Syndicat des employées et employés nationaux. J'écris le présent rapport à peine deux jours après un mois complet dans ce rôle. Ce fut un mois bien rempli, et je trouve le travail intéressant et passionnant. Immédiatement après le congrès, Kevin et moi nous sommes réunis pour répartir les groupes d'employeurs entre nous. J'ai actuellement les trente-quatre (34) groupes d'employeurs suivants :

- Le Centre Amethyst pour femmes toxicomanes (*Loi sur les relations de travail de l'Ontario*)/Amethyst Women's Addiction Centre (Ontario Labour Relations Act)
- Le Musée de l'agriculture et de l'alimentation du Canada (SMSTC)/Canada Agriculture & Food Museum (CSTMC)
- Le Musée de l'aviation et de l'espace du Canada (SMSTC)/Canada Aviation & Space Museum (CSTMC)
- L'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec/Economic Development for Quebec Regions
- Le Programme canadien pour l'épargne-études Canada – EDSC/Canada Education Savings Program – ESDC
- Le Musée des sciences et de la technologie du Canada (comprend le Musée de l'aviation et de l'espace du Canada et le Musée de l'agriculture du Canada (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/Canada Science and Technology Museum (includes the Canada Agriculture museum and the Canada Aviation and Space Museum) (Public Service Labour Relations Act)
- Les subventions et prêts canadiens d'études (EDSC)/Canada Student Loans & Grants (ESDC)
- Patrimoine canadien/Canadian Heritage (PCH)
- L'Office de la propriété intellectuelle du Canada (OPIC) partie d'ISED/Canadian Intellectual Property Office (CIPO) part of ISED
- Le Musée canadien pour les droits de la personne (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum for Human Rights (Canada Labour Code)

- Le Musée canadien de l'histoire (comprend le Musée canadien de la guerre) (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum of History (includes the Canadian War Museum) (Canada Labour Code)
- Le Musée canadien de la nature (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum of Nature (Canada Labour Code)
- Le Musée canadien de la guerre/Canadian War Museum
- Le Centre de recherches sur les communications Canada – Shirley's Bay (ISDE)/Communications Research Centre Canada – Shirley's Bay (ISED)
- Le Bureau de la concurrence du Canada (ISDE)/Competition Bureau Canada (ISED)
- Le ministère des Femmes et de l'égalité des genres (anciennement Condition féminine Canada)/Department for Women & Gender Equality (formerly Status of Women Canada (WAGE))
- Emploi et Développement social Canada (anciennement Ressources humaines et Développement des compétences Canada)/Employment and Social Development Canada (formerly Human Resources and Social Development Canada)
- L'Agence fédérale de développement économique pour le nord de l'Ontario (FedNor)/Federal Economic Development Agency for Northern Ontario (FEDNOR)
- L'Agence fédérale de développement économique pour le sud de l'Ontario (FedDev)/Federal Economic Development Agency for Southern Ontario (FEDDEV)
- Finances Canada/Finance Canada
- Infrastructure Canada/Infrastructure Canada
- Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) (anciennement Industrie Canada)/Innovation, Science and Economic Development Canada (ISED) (formerly Industry Canada)
- Le Programme du travail (EDSC)/Labour Program (ESDC)
- La Direction générale de l'apprentissage (EDSC)/Learning Branch (ESDC)
- Bibliothèque et Archives Canada/Library and Archives Canada
- Mesures Canada (ISDE)/Measurement Canada (ISED)
- La Commission des champs de bataille (CCB) (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/National Battlefields Commission (NBC) (Public Service Labour Relations Act)
- Le Commissariat au lobbying du Canada (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/Office of the Commissioner of Lobbying of Canada (OCLC) (Public Service Labour Relations Act)

- Le Commissariat aux langues officielles/Office of the Commissioner of Official Languages (OCOL)
- Le Bureau du surintendant des faillites (ISDE)/Office of the Superintendent of Bankruptcy (ISED)
- SÈME l'avenir (anciennement le Comité du service unitaire du Canada) (*Loi sur les relations de travail de l'Ontario*)/SEED Change (Formerly Unitarian Services) (Ontario Labour Relations Act)
- Le Bureau de la traduction (Services publics et Approvisionnement Canada)/Translation Bureau (Public Services and Procurement Canada)
- Le Secrétariat du Conseil du Trésor/Treasury Board of Canada Secretariat

En plus de ce qui précède, Kevin et moi collaborons tous deux au dossier de Parcs Canada. J'ai déjà assisté à de nombreuses réunions du Comité national de consultation syndicale-patronale ou je les ai coprésidées. Bon nombre de ces réunions ont été précédées d'une rencontre avec le représentant ou la représentante de la haute direction de cet employeur. J'ai assuré la coordination avec les membres et les agents des relations de travail pour la préparation et le suivi de ces réunions. Si vous avez une réunion du Comité de consultation syndicale-patronale qui fait partie de mon portefeuille, je vous encourage à communiquer avec moi pour que nous puissions préparer les prochaines réunions, si ce n'est déjà fait.

Au début d'octobre, j'ai assisté à ma première réunion du Conseil national d'administration de l'AFPC à titre d'observateur. De cette réunion, j'ai pu tirer des renseignements qui seraient utiles à nos dirigeant.e.s élu.e.s pour répondre aux questions des membres sur la politique de vaccination obligatoire du gouvernement du Canada. J'ai collaboré avec Kevin et Franco pour organiser deux (2) réunions Zoom afin de transmettre l'information à nos dirigeantes élues nationales, régionales et locales et à nos dirigeants élus nationaux, régionaux et locaux. Lors de la deuxième réunion, qui incluait les dirigeants locaux et les dirigeantes locales, plus de 220 participant.e.s ont répondu à l'appel.

Kevin et moi avons travaillé activement à la liste de nomination des comités permanents. Pour aider à soutenir nos comités permanents, j'ai organisé une séance de gouvernance d'une heure et demie axée sur les meilleures pratiques pour les comités permanents, afin de donner plus de pouvoir à nos agents nationaux et régionaux et à nos agentes nationales et régionales qui siégeront à ces comités.

En vue des réunions de l'Exécutif national qui se tiendront du 15 au 18 novembre 2021, j'ai le plaisir d'annoncer que M. Richard Leblanc, expert en la matière, donnera une séance sur la gouvernance à nos dirigeants nationaux et régionaux et à nos dirigeantes nationales et régionales qui participeront à cette réunion. Les trois (3) séances de gouvernance suivantes se tiendront :

1. De 11 h 30 à 13 h : Gouvernance générale pour les dirigeant.e.s élu.e.s
2. De 13 h 30 à 15 h : Pratiques exemplaires pour les comités permanents
3. De 15 h 30 à 17 h : Pratiques exemplaires pour les réunions à huis clos d'un comité

Dans une vie antérieure, au sein d'un autre conseil d'administration d'un organisme sans but lucratif, j'ai eu le privilège d'approfondir ma compréhension de la bonne gouvernance auprès de M. Leblanc. Je suis très enthousiaste à l'idée de mettre à contribution l'expertise de M. Leblanc avec notre syndicat dans le cadre de notre prochaine réunion de l'Exécutif national.

En plus de toutes les activités ci-dessus et ci-dessous, j'ai également répondu aux agents locaux, régionaux et nationaux et aux agentes locales, régionales et nationales ainsi qu'aux membres. Avec un vice-président régional, un agent des relations de travail et moi-même avons mis au point une stratégie pour établir une nouvelle section locale là où il n'y a pas eu de représentation locale dans le passé. Je travaille aussi activement à la confirmation de ma formation linguistique. Si vous souhaitez collaborer, n'hésitez pas à communiquer ou à prendre rendez-vous avec moi.

Voici un résumé des réunions et événements clés auxquels j'ai participé pendant la période allant du 20 septembre au 20 novembre 2021:

Septembre 2021:		
20 septembre	-	Première réunion par vidéoconférence du président national et du vice-président exécutif national
21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale

21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec un membre de Parcs Canada
22 septembre	-	Rencontre virtuelle avec la sous-ministre du Patrimoine canadien
22 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale du Patrimoine canadien
23 septembre	-	Réunion par vidéoconférence de la liste d'affectation des employeurs des agents nationaux du SEN
27 septembre	-	Rencontre virtuelle avec le directeur général de Mesures Canada
27 septembre	-	Appel téléphonique avec le vice-président exécutif régional de l'AFPC pour la RCN
27 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Emploi et Développement des compétences Canada
27 septembre	-	Réunion virtuelle préparatoire en vue de l'amélioration du rendement avec un membre de la section locale 30116
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le président national
28 septembre	-	Réunion bihebdomadaire par vidéoconférence avec les ressources de Parcs Canada
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Emploi et Développement des compétences Canada
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence sur l'examen du rendement de la section locale 30116 avec un membre
28 septembre	-	Réunion avec un membre de la CSPAAT

29 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le vice-président exécutif national et l'adjointe exécutive
29 septembre	-	Première vidéoconférence sur les revendications syndicales de la Commission de la capitale nationale
Octobre 2021:		
5 octobre	-	Réunion préparatoire par vidéoconférence de la direction du Syndicat de Mesures Canada
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
5 octobre	-	Réunion syndicale-patronale mensuelle par vidéoconférence de Mesures Canada
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la voie de la résolution
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence de l'Exécutif national du SEN
6 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité disciplinaire de l'Exécutif national du SEN
7 octobre	-	Réunion mensuelle syndicale-patronale informelle par vidéoconférence avec l'agent des relations de travail du SEN à l'échelle nationale, dans le cadre du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Rencontre avec le sous-ministre adjoint du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Rencontre préparatoire mensuelle syndicale-patronale informelle par vidéoconférence dans le cadre du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada

7 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique sur la vaccination contre la COVID-19 d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec un membre du Centre d'expertise en dotation de Parcs Canada à la Direction générale des ressources humaines
7 octobre	-	Réunion syndicale par vidéoconférence avec un membre du SEN
8 octobre	-	Réunion mensuelle par vidéoconférence concernant le bilan de la COVID-19 entre Parcs Canada et les agents de négociation
12 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
12 octobre	-	Réunion de la haute direction du SEN concernant les vaccins obligatoires
13 octobre	-	Rencontre virtuelle avec le conseiller principal en relations de travail d'Infrastructure Canada
13 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
14 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique de vaccination contre la COVID-19 d'Emploi et Développement des compétences Canada
15 octobre	-	Réunion virtuelle de discussion informelle de Patrimoine canadien
18 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale d'Innovation, Science et Développement économique
Du 19 au 22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national d'administration de l'AFPC

19 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence informelle de Parcs Canada sur les relations de travail entre le SEN et l'UCET
26 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
27 octobre	-	Discussion de Parcs Canada sur la plainte liée à la dotation du personnel de niveau PG-04
28 octobre	-	Réunion du Comité national de consultation patronale-syndicale de Femmes et Égalité des genres Canada sur la COVID-19, par vidéoconférence
Novembre 2021:		
2 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
2 novembre	-	Appel mensuel syndical-patronal de Mesures Canada
4 novembre	-	Rencontre virtuelle avec le gestionnaire des relations de travail du ministère des Finances du Canada
9 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
10 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Infrastructure Canada
Du 15 au 18 novembre	-	Réunion virtuelle de l'Exécutif national du SEN
18 novembre	-	Réunion spéciale sur la COVID-19 par vidéoconférence du Comité national de santé et de sécurité au travail de Parcs Canada

Je vous remercie en toute solidarité,



Le vice-président exécutif national,
Jaison Van Tine
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL Du 20 septembre au 20 novembre 2021

Ami.e.s de notre famille syndicale,

Je suis heureux de vous annoncer que, depuis le 4 octobre 2021, j'occupe à temps plein le poste de vice-président de l'Exécutif national du Syndicat des employées et employés nationaux. J'écris le présent rapport à peine deux jours après un mois complet dans ce rôle. Ce fut un mois bien rempli, et je trouve le travail intéressant et passionnant. Immédiatement après le congrès, Kevin et moi nous sommes réunis pour répartir les groupes d'employeurs entre nous. J'ai actuellement les trente-quatre (34) groupes d'employeurs suivants :

- Le Centre Amethyst pour femmes toxicomanes (*Loi sur les relations de travail de l'Ontario*)/Amethyst Women's Addiction Centre (Ontario Labour Relations Act)
- Le Musée de l'agriculture et de l'alimentation du Canada (SMSTC)/Canada Agriculture & Food Museum (CSTMC)
- Le Musée de l'aviation et de l'espace du Canada (SMSTC)/Canada Aviation & Space Museum (CSTMC)
- L'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec/Economic Development for Quebec Regions
- Le Programme canadien pour l'épargne-études Canada – EDSC/Canada Education Savings Program – ESDC
- Le Musée des sciences et de la technologie du Canada (comprend le Musée de l'aviation et de l'espace du Canada et le Musée de l'agriculture du Canada (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/Canada Science and Technology Museum (includes the Canada Agriculture museum and the Canada Aviation and Space Museum) (Public Service Labour Relations Act)
- Les subventions et prêts canadiens d'études (EDSC)/Canada Student Loans & Grants (ESDC)
- Patrimoine canadien/Canadian Heritage (PCH)
- L'Office de la propriété intellectuelle du Canada (OPIC) partie d'ISED/Canadian Intellectual Property Office (CIPO) part of ISED
- Le Musée canadien pour les droits de la personne (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum for Human Rights (Canada Labour Code)

- Le Musée canadien de l'histoire (comprend le Musée canadien de la guerre) (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum of History (includes the Canadian War Museum) (Canada Labour Code)
- Le Musée canadien de la nature (*Code canadien du travail*)/Canadian Museum of Nature (Canada Labour Code)
- Le Musée canadien de la guerre/Canadian War Museum
- Le Centre de recherches sur les communications Canada – Shirley's Bay (ISDE)/Communications Research Centre Canada – Shirley's Bay (ISED)
- Le Bureau de la concurrence du Canada (ISDE)/Competition Bureau Canada (ISED)
- Le ministère des Femmes et de l'égalité des genres (anciennement Condition féminine Canada)/Department for Women & Gender Equality (formerly Status of Women Canada (WAGE))
- Emploi et Développement social Canada (anciennement Ressources humaines et Développement des compétences Canada)/Employment and Social Development Canada (formerly Human Resources and Social Development Canada)
- L'Agence fédérale de développement économique pour le nord de l'Ontario (FedNor)/Federal Economic Development Agency for Northern Ontario (FEDNOR)
- L'Agence fédérale de développement économique pour le sud de l'Ontario (FedDev)/Federal Economic Development Agency for Southern Ontario (FEDDEV)
- Finances Canada/Finance Canada
- Infrastructure Canada/Infrastructure Canada
- Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) (anciennement Industrie Canada)/Innovation, Science and Economic Development Canada (ISED) (formerly Industry Canada)
- Le Programme du travail (EDSC)/Labour Program (ESDC)
- La Direction générale de l'apprentissage (EDSC)/Learning Branch (ESDC)
- Bibliothèque et Archives Canada/Library and Archives Canada
- Mesures Canada (ISDE)/Measurement Canada (ISED)
- La Commission des champs de bataille (CCB) (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/National Battlefields Commission (NBC) (Public Service Labour Relations Act)
- Le Commissariat au lobbying du Canada (*Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*)/Office of the Commissioner of Lobbying of Canada (OCLC) (Public Service Labour Relations Act)

- Le Commissariat aux langues officielles/Office of the Commissioner of Official Languages (OCOL)
- Le Bureau du surintendant des faillites (ISDE)/Office of the Superintendent of Bankruptcy (ISED)
- SÈME l'avenir (anciennement le Comité du service unitaire du Canada) (*Loi sur les relations de travail de l'Ontario*)/SEED Change (Formerly Unitarian Services) (Ontario Labour Relations Act)
- Le Bureau de la traduction (Services publics et Approvisionnement Canada)/Translation Bureau (Public Services and Procurement Canada)
- Le Secrétariat du Conseil du Trésor/Treasury Board of Canada Secretariat

En plus de ce qui précède, Kevin et moi collaborons tous deux au dossier de Parcs Canada. J'ai déjà assisté à de nombreuses réunions du Comité national de consultation syndicale-patronale ou je les ai coprésidées. Bon nombre de ces réunions ont été précédées d'une rencontre avec le représentant ou la représentante de la haute direction de cet employeur. J'ai assuré la coordination avec les membres et les agents des relations de travail pour la préparation et le suivi de ces réunions. Si vous avez une réunion du Comité de consultation syndicale-patronale qui fait partie de mon portefeuille, je vous encourage à communiquer avec moi pour que nous puissions préparer les prochaines réunions, si ce n'est déjà fait.

Au début d'octobre, j'ai assisté à ma première réunion du Conseil national d'administration de l'AFPC à titre d'observateur. De cette réunion, j'ai pu tirer des renseignements qui seraient utiles à nos dirigeant.e.s élu.e.s pour répondre aux questions des membres sur la politique de vaccination obligatoire du gouvernement du Canada. J'ai collaboré avec Kevin et Franco pour organiser deux (2) réunions Zoom afin de transmettre l'information à nos dirigeantes élues nationales, régionales et locales et à nos dirigeants élus nationaux, régionaux et locaux. Lors de la deuxième réunion, qui incluait les dirigeants locaux et les dirigeantes locales, plus de 220 participant.e.s ont répondu à l'appel.

Kevin et moi avons travaillé activement à la liste de nomination des comités permanents. Pour aider à soutenir nos comités permanents, j'ai organisé une séance de gouvernance d'une heure et demie axée sur les meilleures pratiques pour les comités permanents, afin de donner plus de pouvoir à nos agents nationaux et régionaux et à nos agentes nationales et régionales qui siégeront à ces comités.

En vue des réunions de l'Exécutif national qui se tiendront du 15 au 18 novembre 2021, j'ai le plaisir d'annoncer que M. Richard Leblanc, expert en la matière, donnera une séance sur la gouvernance à nos dirigeants nationaux et régionaux et à nos dirigeantes nationales et régionales qui participeront à cette réunion. Les trois (3) séances de gouvernance suivantes se tiendront :

1. De 11 h 30 à 13 h : Gouvernance générale pour les dirigeant.e.s élu.e.s
2. De 13 h 30 à 15 h : Pratiques exemplaires pour les comités permanents
3. De 15 h 30 à 17 h : Pratiques exemplaires pour les réunions à huis clos d'un comité

Dans une vie antérieure, au sein d'un autre conseil d'administration d'un organisme sans but lucratif, j'ai eu le privilège d'approfondir ma compréhension de la bonne gouvernance auprès de M. Leblanc. Je suis très enthousiaste à l'idée de mettre à contribution l'expertise de M. Leblanc avec notre syndicat dans le cadre de notre prochaine réunion de l'Exécutif national.

En plus de toutes les activités ci-dessus et ci-dessous, j'ai également répondu aux agents locaux, régionaux et nationaux et aux agentes locales, régionales et nationales ainsi qu'aux membres. Avec un vice-président régional, un agent des relations de travail et moi-même avons mis au point une stratégie pour établir une nouvelle section locale là où il n'y a pas eu de représentation locale dans le passé. Je travaille aussi activement à la confirmation de ma formation linguistique. Si vous souhaitez collaborer, n'hésitez pas à communiquer ou à prendre rendez-vous avec moi.

Voici un résumé des réunions et événements clés auxquels j'ai participé pendant la période allant du 20 septembre au 20 novembre 2021:

Septembre 2021:		
20 septembre	-	Première réunion par vidéoconférence du président national et du vice-président exécutif national
21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale

21 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec un membre de Parcs Canada
22 septembre	-	Rencontre virtuelle avec la sous-ministre du Patrimoine canadien
22 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale du Patrimoine canadien
23 septembre	-	Réunion par vidéoconférence de la liste d'affectation des employeurs des agents nationaux du SEN
27 septembre	-	Rencontre virtuelle avec le directeur général de Mesures Canada
27 septembre	-	Appel téléphonique avec le vice-président exécutif régional de l'AFPC pour la RCN
27 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Emploi et Développement des compétences Canada
27 septembre	-	Réunion virtuelle préparatoire en vue de l'amélioration du rendement avec un membre de la section locale 30116
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le président national
28 septembre	-	Réunion bihebdomadaire par vidéoconférence avec les ressources de Parcs Canada
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Emploi et Développement des compétences Canada
28 septembre	-	Réunion par vidéoconférence sur l'examen du rendement de la section locale 30116 avec un membre
28 septembre	-	Réunion avec un membre de la CSPAAT

29 septembre	-	Réunion par vidéoconférence avec le vice-président exécutif national et l'adjointe exécutive
29 septembre	-	Première vidéoconférence sur les revendications syndicales de la Commission de la capitale nationale
Octobre 2021:		
5 octobre	-	Réunion préparatoire par vidéoconférence de la direction du Syndicat de Mesures Canada
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
5 octobre	-	Réunion syndicale-patronale mensuelle par vidéoconférence de Mesures Canada
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la voie de la résolution
5 octobre	-	Réunion par vidéoconférence de l'Exécutif national du SEN
6 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité disciplinaire de l'Exécutif national du SEN
7 octobre	-	Réunion mensuelle syndicale-patronale informelle par vidéoconférence avec l'agent des relations de travail du SEN à l'échelle nationale, dans le cadre du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Rencontre avec le sous-ministre adjoint du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Rencontre préparatoire mensuelle syndicale-patronale informelle par vidéoconférence dans le cadre du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada

7 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique sur la vaccination contre la COVID-19 d'Emploi et Développement des compétences Canada
7 octobre	-	Réunion par vidéoconférence avec un membre du Centre d'expertise en dotation de Parcs Canada à la Direction générale des ressources humaines
7 octobre	-	Réunion syndicale par vidéoconférence avec un membre du SEN
8 octobre	-	Réunion mensuelle par vidéoconférence concernant le bilan de la COVID-19 entre Parcs Canada et les agents de négociation
12 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
12 octobre	-	Réunion de la haute direction du SEN concernant les vaccins obligatoires
13 octobre	-	Rencontre virtuelle avec le conseiller principal en relations de travail d'Infrastructure Canada
13 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale du Programme du travail d'Emploi et Développement des compétences Canada
14 octobre	-	Réunion par vidéoconférence sur la politique de vaccination contre la COVID-19 d'Emploi et Développement des compétences Canada
15 octobre	-	Réunion virtuelle de discussion informelle de Patrimoine canadien
18 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité national de consultation patronale-syndicale d'Innovation, Science et Développement économique
Du 19 au 22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence du Conseil national d'administration de l'AFPC

19 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
22 octobre	-	Réunion par vidéoconférence informelle de Parcs Canada sur les relations de travail entre le SEN et l'UCET
26 octobre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
27 octobre	-	Discussion de Parcs Canada sur la plainte liée à la dotation du personnel de niveau PG-04
28 octobre	-	Réunion du Comité national de consultation patronale-syndicale de Femmes et Égalité des genres Canada sur la COVID-19, par vidéoconférence
Novembre 2021:		
2 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
2 novembre	-	Appel mensuel syndical-patronal de Mesures Canada
4 novembre	-	Rencontre virtuelle avec le gestionnaire des relations de travail du ministère des Finances du Canada
9 novembre	-	Réunion par vidéoconférence des agentes et agents des relations de travail du SEN à l'échelle nationale
10 novembre	-	Réunion par vidéoconférence du Comité de consultation syndicale-patronale d'Infrastructure Canada
Du 15 au 18 novembre	-	Réunion virtuelle de l'Exécutif national du SEN
18 novembre	-	Réunion spéciale sur la COVID-19 par vidéoconférence du Comité national de santé et de sécurité au travail de Parcs Canada

Je vous remercie en toute solidarité,



Le vice-président exécutif national,
Jaison Van Tine
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT NATIONAL AUX DROITS DE LA PERSONNE

Du 20 septembre au 20 novembre 2021

Bonjour amis de la famille syndicale, je vous soumetts respectueusement mon rapport d'activité pour la période du 20 septembre au 20 novembre 2021.

Voici mon rapport en tant que Vice- Président national aux Droits de la personne du SEN-AFPC.

Congrès du SEN:

Je veux remercier de tout cœur les membres du SEN pour la confiance démontrée lors du dernier Congrès pour ma réélection en tant que Vice-Président National aux Droits de la personne, pour un deuxième et dernier mandat. J'aimerais cependant noter que le processus de votation virtuel n'est pas de tout repos au niveau politique, là je parle des interactions entre les personnes en présentiel. J'aimerais aussi parler des choses qui me tracasse lors de nos congrès sur le même sujet, soit la journée des élections et là je parle de certains propos entendus pendant les discours des candidats, je ne veux pas revenir là-dessus mais il est temps maintenant de se rapprocher, de se parler, d'essayer de se comprendre et de lutter tous ensemble en ayant un même but, donner à nos membres le service de qualité qu'ils méritent en ces temps difficiles et leurs donner confiance en notre syndicat.

Pandémie de COVID-19:

L'AFPC a pris position sur la question de la vaccination et nos membres se doivent de suivre les directives du Conseil du Trésor pour la santé/sécurité de tous. On voit tout de même une certaine grogne pour certains d'entre eux, ce qui n'est pas de tout repos pour nous, les leaders de notre syndicat et de nos agents.es de relation de travail. La présentation sur ce sujet a donné beaucoup d'informations et est sujet à plusieurs discussions dans nos milieux de travail à travers le Canada. Notre grande famille syndicale se doit de rester forte, unie et de prendre le temps de bien faire les choses en se respectant et en montrant notre leadership à tous nos membres.

Le vaccin étant arrivé, il y a beaucoup d'espoir à l'horizon, faut seulement garder le focus sur le positif et de faire en sorte que nos membres puissent accéder à l'aide qu'ils ont besoin en temps réel.

Santé Mentale:

Plus les jours passent, plus les problèmes de santé mentale augmentent chez nos membres; l'insécurité, l'inconnu en ce qui à trait aux variants du virus de la Covid-19 qui ne cessent d'apparaître, le retour au travail dans les bâtiments du gouvernement, la peur d'attraper ce virus et de contaminer nos proches, etc. Tous ces facteurs font en sorte de jouer sur notre santé mentale depuis le début de cette pandémie. Il sera important de porter une attention particulière les uns envers les autres pour tenter de déceler toute forme de changement dans le comportement de nos consœurs, confrères, amis.es de la famille syndicale, de nos propres familles et même dans notre communauté. Ce qui m'amène à parler d'un sujet qui me bouleverse présentement en tant que père de famille, je parle de féminicide particulièrement au Québec, le 25 octobre dernier il y a eu le 17ième et cela m'a touché profondément. SVP, soyons vigilant et essayons de détecter, de faire comprendre raison aux personnes en détresse d'aller consulter et de venir en aide à celles qui en ont besoin.

Le racisme:

Comme je l'ai mentionné dans mon dernier rapport, le Comité des droits de la personne du SEN aura beaucoup de pain sur la planche comme on dit au Québec, le racisme sous toutes ses formes est inacceptable dans notre société, l'éducation est l'outil par excellence pour contrer ce fléau. À notre agenda, faudra établir des stratégies concrètes pour arriver à des solutions positives. À la suite d'une réunion du comité des Droits de la personne du SEN, notre nouvelle Vice-Présidente nationale adjointe, Hayley Millington prendra en charge la création du sous-comité chargée de travailler sur les cas de discrimination, de harcèlement et de racisme sous toutes ses formes dans notre élément.

Vérité et Réconciliation:

Comme l'éducation est l'outil le plus important pour faire connaître le rapport de la Commission de Vérité et Réconciliation du Canada, le 30 septembre dernier pour commémorer cette Journée Nationale historique, j'ai publié sur mon Facebook les 94 recommandations du rapport pendant tout le mois d'octobre, je publiais environ 3 à 4 recommandations par jour dans les 2 langues officielles. Plusieurs personnes m'ont remercié afin qu'elles puissent lire et comprendre ces dernières. C'est par de petits gestes que nous pourrons faire avancer cette démarche qui est tellement importante pour les communautés Autochtones et pour l'ensemble de la population Canadienne.

Pensionnats Autochtones:

À ce jour, au moment d'écrire ces mots, environ 7500 corps d'enfants Autochtones ont été retrouvés en fouillant un certain nombre des 139 pensionnats au Canada, ce qui est totalement tragique. Les pensionnats autochtones, pensionnats indiens ou écoles résidentielles, étaient une forme d'enseignement public en internat destiné aux Autochtones au Canada. Il s'agissait d'institutions destinées à scolariser, évangéliser et assimiler les enfants Autochtones.

Selon mes recherches, 150000 enfants Métis, Inuits et des Premières Nations ont été forcés de fréquenter les pensionnats indiens comme ils les appelaient dans le temps. Il faut se pencher sur ce dossier au Comité des droits de la personne du SEN en créant un sous-comité et cela dans les plus brefs délais.

Comité des Droits de la personne (Équité) de l'AFPC:

La Conférence Nationale de l'Équité de l'AFPC aura lieu du 23 au 28 novembre 2021, environ 50 membres du SEN vont y assister. C'est le moment idéal de montrer à l'AFPC que nous sommes toujours les leaders au niveau des Droits de la personne, donc je m'attends à une participation active de nos membres durant les débats et les discussions.

Conférence nationale des Droits de la personne du SEN:

Le temps passe vite et notre Conférence nationale des Droits de la personne du SEN serait prévue pour novembre 2022 à moins d'avis contraire de la part du personnel du SEN, aussitôt que nous pourrions avoir notre première réunion du comité, le sujet sera à l'ordre du jour.

Exécutif National par téléconférence:

J'assiste à toutes les rencontres virtuelles de l'Exécutif national du SEN. C'est un plaisir de pouvoir continuer à se rencontrer en utilisant les technologies mais ce n'est jamais facile en raison de l'interprétation car je ne peux entendre les voix des personnes qui me manquent même si je suis bien content d'entendre les voix de l'équipe de Claude Barrot du (CIC) Cabinet d'Interprètes de conférence.

Négociation de Parcs Canada:

La première réunion virtuelle de l'équipe de négociation aura lieu du 29 novembre au 1 décembre 2021.

Création du Comité des Francophones de l'AFPC:

J'ai relancé Chris Aylward une autre fois et j'attends une date pour une rencontre éventuellement avec l'AFPC.

Vous trouverez mes activités ci-dessous:

Septembre 2021:		
08 septembre		Formation "Chimes" pour le Congrès
09 septembre	-	Réunion Comité Hôte Congrès SEN
11 au 16 septembre	-	Congrès du SEN virtuel
17 septembre	-	Rencontre avec Nathalie Leblanc, Gestionnaire Exécutive principale Ressources Humaines de Parcs Canada
29 septembre	-	(T) Alex Silas de L'AFPC-RCN
Octobre 2021:		
04 octobre	-	(T) Luc Paquette, Agent Relation Travail du SEN
05 octobre	-	Exécutif National du SEN
13 octobre	-	(T) Yvon Barrière, VPER du Québec
19 octobre	-	Session Information, Politique Vaccination par le SEN
28 octobre	-	Réunion Local 10269 sur Zoom
Novembre 2021:		
15 au 18 novembre	-	Exécutif National du SEN

Prendre note que je gère beaucoup de communications confidentielles (Téléphoniques, courriels, textos, etc....) qui ne sont pas consignées.

Syndicalement vôtre,



Daniel Toutant
Vice-Président national aux Droits de la personne
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE NATIONALE, SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL du 20 septembre au 20 novembre 2021

Ami·e·s de notre famille syndicale,

Comme il s'agit de mon premier rapport, j'aimerais également vous faire part de quelques réflexions. J'espère que nous pourrons tous travailler ensemble pour améliorer la communication entre le comité national et les comités locaux de santé et sécurité au travail. Nous devons dispenser une éducation et veiller à ce que les membres des comités de nos sections locales soient formés et sachent répondre aux problèmes quotidiens qui surviennent au niveau des sections locales. J'espère que nous pourrons nous entraider pour faire les liens nécessaires et rendre tous nos lieux de travail sains et sûrs. Mentalement et physiquement. Soyez prudents!

Voici un résumé des réunions et événements clés auxquels j'ai participé pendant la période du 20 septembre au 20 novembre 2021 :

Septembre 2021:		
20 septembre	-	Réunion de mise à jour de Parcs Canada sur la santé et la sécurité au travail, par vidéoconférence
23 septembre	-	Réunion de Parcs Canada sur la diversité et l'inclusion, par vidéoconférence
28 septembre	-	Réunion bimensuelle de Parcs Canada sur la santé et la sécurité au travail, par vidéoconférence
Octobre 2021:		
5 octobre	-	Réunion de l'Exécutif national du SEN, par vidéoconférence
10 octobre	-	Réunion de mise à jour de Parcs Canada sur la COVID-19, par vidéoconférence
19 octobre	-	Formation de Parcs Canada sur la santé et la sécurité au travail

19 octobre	-	Réunion de l'Exécutif national concernant la politique de vaccination obligatoire, par vidéoconférence
22 octobre	-	Réunion de Parcs Canada, par vidéoconférence
26 octobre	-	Réunion de l'AFPC sur l'avenir du travail, par vidéoconférence
26 octobre	-	Réunion du SEN sur la politique de vaccination obligatoire, par vidéoconférence
26 octobre	-	Table ronde de la section locale 80018 de Parcs Canada, par vidéoconférence
29 octobre	-	Réunion de Parcs Canada sur la diversité et l'inclusion, par vidéoconférence
<u>Novembre 2021:</u>		
9 novembre	-	Réunion de la section locale 80018 sur la santé et la sécurité au travail, par vidéoconférence
10 novembre	-	Réunion de Parcs Canada sur la diversité et l'inclusion, par vidéoconférence
12 novembre	-	Réunion de mise à jour de Parcs Canada sur la COVID-19, par vidéoconférence
15 au 18 novembre	-	Réunion de l'Exécutif national du SEN, par vidéoconférence
18 novembre	-	Réunion de Parcs Canada sur la santé et la sécurité au travail, par vidéoconférence

Respectueusement soumis et en toute solidarité,



Ellen Cross
Vice-présidente, Santé et sécurité au travail
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC